

Contrat Postdoctoral – Projet OCTASAM

Organisation Collective du Travail Agricole et Santé Mentale des Agriculteurs

Période : Janvier 2024 à Décembre 2024

Lieux : LEREPS (Sciences Po Toulouse) & LPS-DT (Université Toulouse Jean Jaurès)

Rémunération : selon grille salariale

Présentation du projet

En France, le nombre de suicides d'agriculteurs en 2015 était quatre fois plus élevé que dans le reste de la population (Vallée & Danguy, 2021). Face à la recrudescence des suicides et, plus généralement aux inquiétudes accrues concernant leur santé mentale, de nombreuses études se sont penchées soit sur les facteurs de risque de suicide, soit sur les facteurs de dégradation de la santé mentale des agriculteurs (Henning-Smith et al., 2022 ; Brigance et al., 2018 ; Beautrais, 2017 ; Hull et al., 2017 ; Stoneman & Jinnah, 2015 ; Sturgeon & Morrisette, 2010 ; Mäkinen & Stickley, 2006 ; Gregoire, 2002). Les facteurs de risque sont depuis assez bien identifiés (accès à des armes à feu ou à des pesticides, vulnérabilité aux changements climatiques, problèmes financiers, pertes sentimentales ou encore consommation de drogues).

Cette recrudescence des suicides s'inscrit dans la continuité d'une longue période de consolidation structurelle des exploitations agricoles familiales marquée par le triptyque agrandissement, mécanisation, spécialisation. La durabilité de cette dynamique structurelle est aujourd'hui au cœur de nombreuses études notamment du fait de la difficulté accrue à transmettre des exploitations hautement capitalistiques (Akimowicz et al., 2022) ou encore de l'impact sur la santé mentale des agriculteurs de ces structures (Kanamori & Kondo, 2020 ; Klingelschmidt et al., 2020). L'emphase des politiques publiques sur la structure agricole pourrait avoir contribué à une négligence de la question de l'organisation du travail sur des structures toujours plus grandes, mécanisées, spécialisées et soumises à des logiques d'optimisation.

Dans le projet OCTASAM, nous explorons les modalités de l'organisation collective du travail agricole comme piste de réduction de la vulnérabilité des agriculteurs à l'origine de la dégradation de leur santé mentale. Par hypothèse, les formes d'organisation collectives du travail agricole sont perçues comme des organisations capacitantes. Ce projet s'inscrit dans la continuité de la feuille de route Prévention du mal-être et accompagnement des agriculteurs en difficulté de Novembre 2021 et notamment dans les volets « Humaniser » (endettement financier, rôle des agriculteurs dans la société) et « Prévenir et accompagner » (conjonction détresse psychologique et situations économiques difficiles) de la Mutualité Sociale Agricole.

Description des missions

- Revue de la littérature et définition d'un cadre conceptuel interdisciplinaire mobilisant économie/gestion et psychologie.
- Recueil de données et réalisation d'entretiens semi-directifs et/ou réalisation de cartes mentales avec des agriculteurs gersois
- Analyse des données et valorisation des résultats par le biais de différentes productions scientifiques (articles, participation à des conférences ...)
- Participation au montage d'une journée d'étude Santé mentale et secteur agricole en Juillet 2024
- Consolidation d'un réseau France/Canada sur la santé mentale dans le secteur agricole

Profil recherché et modalités de candidature

- Doctorat en Sciences Humaines et Sociales (préférentiellement Economie, Gestion ou Psychologie)
- Goût prononcé pour l'interdisciplinarité
- Expérience dans la réalisation d'enquêtes qualitatives
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Très bon relationnel
- Permis B + véhicule
- Maîtrise de l'anglais appréciée

Encadrement : Mikaël Akimowicz et Geoffroy Labrouche (MCF Sciences économiques/gestion au LEREPS) et Sandrine Croity-Belz et Isabelle Faurie (LPS-DT)

Pour candidater, merci d'envoyer avant le 30 Novembre un CV et une lettre de motivation à : mikael.akimowicz@iut-tlse3.fr (Entretiens prévus en Décembre)

Le LEREPS (Laboratoire d'Etude et de Recherche sur l'Economie, les Politiques et les Systèmes sociaux)

Le LEREPS est le plus ancien des laboratoires de sciences économiques présents sur le site toulousain. Depuis le 1er janvier 2016, sa tutelle principale est Sciences Po Toulouse.

Les travaux menés au LEREPS sont structurés autour d'un thème fédérateur de recherche : les aspects économiques des transitions sociétales. L'objectif est d'analyser et de comprendre les dynamiques de structuration des mondes productifs et leurs manifestations en termes d'*innovation technologique, organisationnelle et institutionnelle*.

Plus spécifiquement, il s'agit de comprendre ces dynamiques dans le contexte de trois domaines d'application reliés : la gouvernance des ressources, la gouvernance territoriale et la gouvernance des systèmes financiers. Le point focal des recherches du LEREPS est donc l'*action collective* sous toutes ses formes : les politiques publiques d'abord, mais aussi les formes de prise de décision participative et les stratégies d'organisation des réseaux d'acteurs.

Le LPS-DT (Laboratoire Psychologie de la Socialisation. Développement et Travail).

Affilié à l'Université de Toulouse-Jean Jaurès, le LPS-DT est composé de trois équipes qui mènent des recherches en psychologie 1) du développement et 2) sociale du travail et des organisations.

À partir de questions socialement vives, le laboratoire soutient une Psychologie de la Socialisation centrée sur l'étude des processus de construction réciproque des changements personnels et sociaux. Le modèle théorique d'une socialisation active parce que plurielle et conflictuelle oriente les différents travaux de recherche. Ce modèle soutient que les conduites des sujets ne résultent pas seulement de normes et de prescriptions externes. Elles sont construites et signifiées par les sujets, en interaction avec autrui. Elles constituent des réponses aux contradictions, conflits et tensions suscités par leurs appartenances à une pluralité de groupes et d'institutions.

Le projet OCTASAM sera associé à l'axe psychologie sociale du travail et des organisations et aux travaux sur la santé mentale au travail qui y sont menés. Ces travaux visent à mieux comprendre sous quelles conditions le travail peut être une ressource ou un obstacle au développement de la santé psychique ; ils explorent en particulier le rôle du collectif et des processus de construction de sens dans les dynamiques de santé.