

## **Philippe JEAN-AMANS**

Maître de Conférences en Sciences de Gestion  
Université de Toulouse - Jean Jaurès  
Département Sciences Economiques et Gestion  
5, allées Antonio Machado  
31058 TOULOUSE CEDEX 09 – FRANCE

Téléphone professionnel : +33-(0)5-61-50-48-58  
Courriel : [philippe.jean-amans@univ-tlse2.fr](mailto:philippe.jean-amans@univ-tlse2.fr)

### **FORMATION**

- 2006 **Doctorat en Science de Gestion, mention Très Honorable avec félicitations du jury à l'unanimité. Université de Toulouse 1 – L.I.R.H.E.**  
Thèse de Doctorat soutenue le 11 décembre 2006 et ayant pour thème :  
*« Contribution à la connaissance de l'élaboration du programme individuel de formation dans le cadre de la loi du 4 mai 2004 : l'exemple du secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées ».*
- 2001 **D.E.A en Économie Appliquée, Université de Toulouse 1.**
- 2000 **D.E.S.S/MASTAIRES en Ingénierie Économique et Sociale des Politiques Territoriales, Université de Toulouse 1.**
- 1999 **Maîtrise de Droit des Affaires, Université de Toulouse 1.**
- 1998 **Diplôme Supérieur de Gestion (niveau 2)  
Conservatoire National des Arts et Métiers de Toulouse.**

### **RECONNAISSANCE ACADÉMIQUE**

- 2008 **Prix de Thèse AFDD (Association Française des Docteurs en Droit).**  
Prix de thèse des docteurs décerné pour la période 2006 - 2007.

### **FONCTIONS**

- Depuis 2007 **Maître de Conférences - Université de Toulouse - Jean Jaurès**  
Département Sciences Économiques et Gestion.
- 2009 - 2013 **Directeur du Département Sciences Economiques et Gestion**  
Université de Toulouse - Jean Jaurès.  
Création de 4 nouvelles formations en Économie et Gestion portant l'effectif des inscrits du département de 175 à 780 étudiants.
- 2004 - 2006 **Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche - Université de Toulouse - Jean Jaurès**  
Département Sciences Économiques et Gestion.

- 2003 - 2016 **Intervenant et Coordonnateur pédagogique :**
- IRT (Institut Régional du Travail de Midi-Pyrénées) avec des thématiques portant sur l'emploi et le travail, la formation ou encore les discriminations.
  - En partenariat avec la Formation Continue de l'Université de Toulouse 1 Capitole : Formations de Dirigeants d'entreprises, DRH, Consulaires et Institutionnels.
- Depuis 2003 **Intervenant :**
- UIMM (Union des Industries des Métiers de la Métallurgie) - Formations « Professeurs - Industrie » et « Mercredi de l'Industrie » portant sur l'Economie de Midi-Pyrénées.

## **ACTIVITÉS DE RECHERCHE**

- **Articles dans revues internationales et nationales à comité de lecture**

Fall, F. ; Onomo, C. & **Jean-Amans, P. (2022)**. Analyse de l'efficacité des institutions de microfinance de l'Afrique Centrale et de l'Est : une approche Bootstrap-DEA en deux étapes. *Soumis, Revue Gestion 2000*.

Fall, F. ; Wassongma, H. & **Jean-Amans, P. (2022)**. A multilevel analysis and decomposition of MFI performance using non-parametric techniques. *Soumis, Revue Monde en développement*.

**Jean-Amans, P. & Jean-Amans, C. (2022)**. De l'innovation technologique à l'innovation collaborative dans les organisations publiques. In, « L'innovation managériale dans les organisations publiques ». *Question(s) de management, Regards croisés, 2022/2 n° 39, pp 147-206*.

Jean-Amans, C. & **Jean-Amans, P. (2022)**. Diversité culturelle et culture inclusive à l'ère post- Covid. In, « Question(s) d'inclusion ». *Question(s) de management, Regards croisés, 2022/1 n° 38, pp 187-262*.

Fall, F. ; Wassongma, H. & **Jean-Amans, P. (2022)**. Efficacité des structures déconcentrées de l'éducation primaire au Sénégal : une approche DEA suivie d'une régression Bootstrap tronquée. *Article soumis, Question(s) de management*.

**Jean-Amans, P. & Jean-Amans, C. (2020)**. Le télétravail, un modèle durable pour les organisations ? In, Les répercussions durables de la crise sur le management. *Question(s) de management, 2020/2 n° 28, pp 159 - 243*.

- **Communications avec actes dans un congrès international**

Jean-Amans, C. ; **Jean-Amans, P. & Fall, F. (2016)**. La responsabilité sociale des grandes entreprises dans leur chaîne de sous-traitance internationale : la question du devoir de vigilance, accepté, *Congrès de l'ACFAS 12 mai 2016 – UQAM, La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), composante du modèle de "dialogue social" – la dimension idéologique*.

Jean-Amans, C. **Jean-Amans, P.** & Rodriguez, F. (2013). Perception of Corruption on Implantation Strategies of French SMEs abroad : Is there a link ?, *The 18th International Euro-Asia Research Conference, The Globalisation of Asian Markets: Implications for Multinational Investors*. Venise, January 31 – February 1.

**Jean-Amans, P. (2010).** Diversité et mobilisation du DIF : l'incidence du genre et de la CSP. *Colloque - Sixièmes Rencontres Internationales de la Diversité*, 30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre 2010, 13 p (Numéro spécial de Management & Avenir).

- ***Communications avec actes dans un congrès national***

**Jean-Amans, P. (2009).** L'individualisation de la formation professionnelle : le cas du DIF dans le secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées. *Colloque PROPEDIA - Régulation et management: rôle de l'entreprise en particulier dans les zones périurbaines et territoires émergents*, Paris, décembre 2009, 24 p.

**Jean-Amans, P. (2008).** Le programme individuel de formation et la mise en œuvre de ses modalités dans le cadre de la loi du 4 mai 2004 : l'exemple du DIF dans le secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées. XXVe Journées d'études Analyse Longitudinale dans l'analyse du marché du travail, Lille mai 2008. *Relief N°24*, 463-472.

- ***Communications orales sans actes dans un congrès international ou national***

**Jean-Amans, P. (2014).** La conduite et l'accompagnement du changement en Sciences de Gestion. Laboratoire EFTS (sciences de l'éducation) Maison de la recherche, l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.

- ***Ouvrages scientifiques***

**Jean-Amans, P. (2011-2012).** *L'évolution des emplois et des compétences dans le secteur de la sous-traitance aéronautique en Midi-Pyrénées*. Agence d'objectif IRES, juillet 2012, 97 p.

**Jean-Amans, P. (2008).** *Rôle de la représentation syndicale dans la mise en place du DIF au sein des entreprises*. Agence d'objectif IRES, octobre 2008, 110 p.

**Jean-Amans, P. (2008).** *Le programme individuel de formation et la mise en œuvre de ses modalités dans le cadre de la loi du 4 mai 2004 : l'exemple du DIF dans le secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées*. XXVe Journées d'études Analyse Longitudinale dans l'analyse du marché du travail, Lille mai 2008. *Relief N°24*, 463-472.

- ***Ouvrages de vulgarisation et rapports***

**Jean-Amans, P. (2009).** *L'Économie de la région Midi-Pyrénées*. Support d'intervention pour l'UIMM (Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie), janvier 2009, 89 p.

Sire Bruno (dir.), Haas Joachim, **Jean-Amans Philippe**, Pillet Erik (2008). *Plan régional d'évolution de l'emploi et des compétences de la sous-traitance aéronautique en Midi-Pyrénées*. Etude de faisabilité préparée à la demande de la DRTEFP et du Conseil Régional Midi-Pyrénées. Université Toulouse I, septembre 2008, 104 p.

**Jean-Amans, P. (2007).** *Le DIF droit individuel à la formation en Midi-Pyrénées. 2004 – 2007 : point d'étape.* Programme d'étude Université de Toulouse 1/LIRHE /CarifOref Région Midi-Pyrénées, en collaboration avec C. Bazerque, novembre 2007, 74 p.

**Jean-Amans, P. (2005).** *Les politiques d'accompagnement du développement économique durable en Midi-Pyrénées.* Rapport pour le C.E.S.R de Midi-Pyrénées, en collaboration avec F. Meynent, janvier 2005, 281 p.

- *Autres*

**Jean-Amans, P. (2011-2012).** L'évolution des emplois et des compétences dans le secteur de la sous-traitance aéronautique en Midi-Pyrénées. Agence d'objectif IRES, juillet 2012, 97 p.

**Jean-Amans, P. (2008).** Rôle de la représentation syndicale dans la mise en place du DIF au sein des entreprises. Agence d'objectif IRES, octobre 2008, 110 p.

### **RESPONSABILITÉS SCIENTIFIQUES**

2014 - 2018 **Membre du Comité de Rédaction de Nacelles : Passé et Présent de l'Aéronautique et du Spatial.** En projet, l'organisation de congrès mondiaux d'économie par l'IEA (International Economic Association).

Depuis 2013 **Membre du Comité Scientifique des « Rencontres Internationales de la Diversité ».**

### **ACTIVITÉS DE RÉVISION**

2018 « 14<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », Université de Dakar, Sénégal.

2017 « 13<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », Université Laval, ville de Québec (Québec), Canada.

2016 « 12<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », Ecole Supérieure de Commerce de La Rochelle.

2015 « 11<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », Université de Liège, Le Lentic (HEC-ULg).

2014 « 10<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », Ecole Supérieure de Commerce de Pau.

2013 « 9<sup>ème</sup> Rencontres Internationales de la Diversité », ESSEC Business School, Paris La Défense- Cergy Pontoise.

## **RESPONSABILITÉS D'ENCADREMENT DOCTORAL**

- 2016 **Co-direction de Thèse de Guillaume Santens**, « L'évolution des politiques de rémunération au sein des TPE et PME en France dans un contexte de fort chômage et de dérèglementation du travail (loi Travail, loi Macron, ...) : Etude de cas dans les TPE-PME ». FRAMESPA-LEREPS-TESC – Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2009 **Co-direction de Thèse de Qi Zheng**, « Le développement durable et la stratégie de l'innovation technologique environnementale dans les PME chinoises: Etude de cas dans l'industrie électrique et électronique ». Télécom Paris.
- 2008 **Co-direction de Thèse de Lei Song**, « La RFID (Radio Frequency Identification) et la chaîne logistique dans l'industrie automobile : le cas de FAW-VW CHINA ». LEREPS-TESC – Université de Toulouse - Jean Jaurès.

## **PROJETS DE RECHERCHE**

2015-2019 : **Projet de création d'une « Chaire d'entreprises du secteur de l'aéronautique »**  
L'objectif est de faire évoluer la science et la pratique du management face aux nouveaux défis de l'environnement international et de créer un flux de données comme d'analyses de marché (IDEX Aéronautique Espace Systèmes Embarquées). Le Projet de Chaire a le soutien du Pôle de compétitivité Aerospace Valley, de l'UIMM et de trois entreprises ayant parrainé le Master 2 « Management de Projets Industriels », Altran (2013 à ce jour), Airbus (2010-2013) et Labinal-Groupe SAFRAN (2008-2010).

2015-2022 : **Projets conduits dans le cadre du Master Management de Projets Industriels (MPI) et du Master Management de Projets Industriels et Innovants (MP2I)**

- **A.T.R (Airbus Group)**  
Projet portant sur une étude de faisabilité d'une variante d'un des avions de la gamme ATR.
- **Banque Populaire Occitane (Groupe BPCE)**  
Projet lié à l'Académie Digitale, avec lancement et accompagnement d'un incubateur interne à la BPOC.
- **MI-GSO**  
Projet visant à introduire l'analyse prédictive dans le management de projet.
- **CIMPA (Groupe SOPRA-STERIA)**  
Projet de « Change Management ».
- **FABSPACE - UPS**  
Projet « sustainability » ayant pour objectif la pérennisation de la structure existante.
- **LATECOERE**  
Projet de création d'une station de réparation aéronautique.
- **UTC Aerospace Systems France**  
Amélioration du système de servitude pour des pièces aéronautiques.
- **NEW AIRCRAFT SOLUTION (NAS)**  
Lancement du développement d'un système Anti Collision Innovant.
- **FEELOBJECT** (société spécialisée dans la Fabrication Additive et notamment au moyen de polymères)  
AMIOT (Additive Manufacturing & Internet Of Things)  
FAEPIM (Fabrication Additive d'Empreinte de Moule pour l'Injection Plastique)

**Collaboration au programme d'étude et de recherche des entreprises de la métallurgie (UIMM)**, dans le cadre de la Convention cadre Enseignement Supérieur – UIMM, 2015 – 2019.

« **La souffrance au travail dans les petites entreprises** », 2012-2015. Collaboration avec le groupe de recherche de l'IRT, Université de Toulouse 2 - Le Mirail.

« **Agir contre les discriminations dans l'emploi. Agir pour la diversité dans l'entreprise** », décembre 2008. Collaboration avec le groupe de recherche de l'IRT, Université de Toulouse 2 - Le Mirail.

« **Programme de recherche sur la mise en œuvre du DIF et la gestion des compétences dans les collectivités territoriales** », CNFPT – février 2007.

« **Programme de recherche sur la mise en œuvre du DIF et la gestion des compétences dans les entreprises de la métallurgie** », UIMM – janvier 2007 - Programme d'étude et de recherche Commission Formation UIMM (Identification au plan national des évolutions et perspectives d'utilisation et de mobilisation du DIF pour les entreprises de la métallurgie).

« **Définition des pratiques et des critères de recrutement. L'intervention syndicale : facteur de prévention des inégalités d'accès à l'emploi ?** », 2005. Collaboration avec le groupe de recherche de l'IRT/DRTEFP, Université de Toulouse 2 Le Mirail.

« **Les stratégies territoriales liées aux développements des activités d'Airbus dans le Sud-Ouest Européen** ». Réalisation d'enquêtes auprès des entreprises du secteur aéronautique et spatial, dans le cadre du Rapport d'étape du contrat européen Interreg III B - 2005 (en collaboration avec le LEREPS – Université des Sciences Sociales de Toulouse 1). Enquêtes d'Entreprises portant sur le « Tissu des sous-traitants du secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées ».

« **La réforme du dispositif de formation professionnelle : le droit à la formation des salariés tout au long de leur vie professionnelle** », décembre 2004. Réalisation d'un support pédagogique de formation en partenariat avec l'IRT (Institut Régional du Travail), Université de Toulouse 2 Le Mirail.

« **Comité de réflexion sur l'évolution de la Formation Professionnelle Continue** ». Travaux de recherche et de synthèse avec les différents acteurs institutionnels de la formation professionnelle continue. 2003 - 2004, CRIDF (Centre de Recherche et d'Information sur le Droit à la Formation) - Université des Sciences Sociales de Toulouse 1.

« **Organismes Paritaires Collecteurs Agréés : Analyse d'un Système** » Mode de Fonctionnement et Modalités d'Intervention auprès des Petites et Moyennes Entreprises. Rapport d'étude et de recherche dans le cadre du Programme d'Initiative Communautaire ADAPT, en collaboration avec le CRIDF et les partenaires universitaires européens associés à ce programme (Wallonie et Aragon). Mars 2001, 125 p.

## **RESPONSABILITÉS INSTITUTIONNELLES**

- Depuis 2019 **Membre élu au Conseil de Département Sciences Économiques et Gestion** - Université de Toulouse Jean Jaurès.
- 2008 - 2019 **Membre des Comités de Sélection de l'Université de Toulouse** - Jean Jaurès et de l'Université de Toulouse 3 (UFR – Gestion).
- 2012 - 2019 **Membre élu au Conseil de l'UFR Sciences Espaces Sociétés**  
Université de Toulouse Jean Jaurès.
- 2014 - 2017 **Membre du Collège Scientifique Qualifié (Sections : 01, 02, 05 et 06)**  
Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2014 - 2015 **Président Comité de Sélection, Recrutement MCF Section 06**  
ESPE - Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2014 - 2015 **Référent Entrepreneuriat - Université de Toulouse - Jean Jaurès**  
Université de Toulouse.
- 2010 - 2013 **Co-responsable Programme Européen TRANSVERSALIS**  
Porté par l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2008 - 2011 **Membre du Collège Scientifique Qualifié (Sections : 01, 02, 05 et 06)**  
Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- Depuis 2006 **Membre du Comité de Réflexion sur l'évolution de la Formation Professionnelle Continue**  
(CarifOref, Région Midi-Pyrénées, DIRECCTE).
- 2002 - 2003 **Expert auprès de la DATAR**  
En charge des programmes de développement européens (LEADER+).

## **RESPONSABILITÉS PEDAGOGIQUES**

- Depuis 2020 **Création et Co-direction du parcours de Master 1 et 2 - Management de Projets Industriels et Innovants (MP2I)**  
Département Sciences Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2013 - 2020 **Création et co-direction Parcours Licence de Gestion appliquée aux SHS**  
Département Sciences Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2011 - 2012 **Création Licence Pro Métiers de l'Administration Territoriale**  
En partenariat avec le CDG 31 et le CNFPT Midi-Pyrénées  
Département Sciences Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- Depuis 2008 **Création et Co-direction du Master 2 Management de Projets Industriels**

<b>ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES</b>
-------------------------------

- Depuis 2020 **Cours de Stratégie, de Management des RH et Encadrement de Mémoires**  
Master 1 & 2 Management de Projets Industriels et Innovants (MP2I) -  
Département Sciences Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse -  
Jean Jaurès.
- 2013 - 2020 **Cours de Gestion des Ressources Humaines et Encadrement de Mémoires**  
Master 1 InES - Département Sciences Économiques et Gestion de  
l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2008 - 2019 **Cours de Management des Ressources Humaines**  
Master 2 MRH - Université de Toulouse 1 Capitole - TSM.
- Depuis 2016 **Cours de Stratégie**  
Master 2 MER - Université de Toulouse 3 - UPS.
- Depuis 2014 **Encadrement de Mémoires**  
Master 2 MER - Université de Toulouse 3 - UPS.
- Depuis 2013 **Cours de Gestion Stratégique d'Entreprises**  
Master 1 Informatique - Université de Toulouse 3 - UPS.
- Depuis 2012 **Cours de Gestion des Ressources Humaines et Encadrement de Mémoires**  
Master 1 InES - Département Sciences Économiques et Gestion de  
l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- 2008 - 2012 **Cours de Management des Ressources Humaines**  
Master 1 MRH - Université de Toulouse 1 Capitole - IAE.
- Depuis 2008 **Cours de Management des Ressources Humaines et Encadrement de Mémoires**  
Master 2 Management de Projets Industriels - Département Sciences  
Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- Depuis 2008 **Cours de Management International des Ressources Humaines**  
Master 2 Affaires Economiques Internationales - Département Langues  
Etrangères Appliquées de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- Depuis 2008 **Cours de Management des Ressources Humaines**  
Master 2 Management de Projets Industriels - Département Sciences  
Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.
- Depuis 2007 **Cours de Stratégie et de Gestion des Ressources Humaines**  
Master 1 ISMAG - Département Mathématiques et Informatique de  
l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.



Depuis 2007

**Cours d'Introduction à la gestion d'entreprises – Marketing et Gestion des Ressources Humaines**

Licence (L1, L2 et L3) - Département Sciences Économiques et Gestion de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès.